

## แบบลงนามข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (สายผู้สอน)

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม 25..... ถึงวันที่ 31 มกราคม 25.....  
☐ รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 25..... ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 25.....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....สังกัดคณะ/สำนักวิชา.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน.....

ตำแหน่ง.....

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกับผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ดังต่อไปนี้

### 1) นำหนักผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน

ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ตรงกับสถานการณ์การดำรงตำแหน่งของท่าน

☐ ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินเลือกมุ่งเน้นการปฏิบัติราชการในด้านใด ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การให้น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน

	น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน					
	1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	รวม
<input type="checkbox"/> เน้นงานสอน	55%	25%	10%	5%	5%	100%
<input type="checkbox"/> เน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ	35%	40% 20%	20% 40%	3%	2%	100%

เฉพาะผู้ที่เลือกเน้นงานสอนต้องเลือกทำผลงานต่อไปโดยให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ดังนี้

☐ ตำรา หรือ ☐ เอกสารประกอบการสอน

☐ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ. /รศ. /ศ.) ให้เลือกเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ และให้ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ ที่ท่านมุ่งเน้นปฏิบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
ตำแหน่งทางวิชาการ	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ	การมุ่งเน้นปฏิบัติ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ผลงานวิจัย ปีละ 1 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ผลงานวิจัย.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 1 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัยปีละ 1 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ผลงานทางวิชาการ อื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ
	บทความทางวิชาการ ปีละ 2 รายการ	<input type="checkbox"/> บทความทางวิชาการ.....รายการ
รองศาสตราจารย์	ผลงานวิจัย ปีละ 2 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ผลงานวิจัย.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 2 รายการ	<input type="checkbox"/> ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
ตำแหน่งทางวิชาการ	เกณฑ์ผลงานทางวิชาการ	การมุ่งเน้นปฏิบัติ
ศาสตราจารย์	ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติปีละ 1 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับนานาชาติ.....รายการ
	ตำราหรือหนังสือ ปีละ 2 รายการ หรือ	<input type="checkbox"/> ตำราหรือหนังสือ.....รายการ
	ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย ปีละ 1 รายการ	<input type="checkbox"/> ผลงานทางวิชาการอื่นเทียบได้กับงานวิจัย.....รายการ

○ ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน						
1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	6) ด้านงานการบริหาร	รวม
45%	25%	5%	5%	2%	18%	100%

\* คำนวณน้ำหนักของด้านการสอน ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น, ด้านงานบริการวิชาการ, ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และด้านงานอื่น ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

○ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัชกาลที่ 9

น้ำหนักในส่วนผลสัมฤทธิ์แต่ละด้าน						
1) ด้านงานสอน	2) ด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น	3) ด้านงานบริการวิชาการ	4) ด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	5) ด้านงานอื่น ๆ	6) ด้านงานการบริหาร	รวม
45%	25%	10%	5%	2%	13%	100%

\* คำนวณน้ำหนักของด้านการสอนและด้านงานอื่น ๆ ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานวิจัยหรืองานบริการวิชาการ ส่วนค่าน้ำหนักของด้านงานวิจัยและงานวิชาการอื่น, ด้านงานบริการวิชาการ และด้านงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ใช้เกณฑ์เดียวกับมุ่งเน้นงานสอน

## 2) ระดับค่าเป้าหมายสำหรับผลสัมฤทธิ์ของงาน

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้กำหนดระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	น้ำหนัก**	ระดับค่าเป้าหมาย
1	ภาระงานด้านงานสอน		
2	ภาระงานด้านวิจัยและงานวิชาการอื่น		
3	ภาระงานด้านบริการวิชาการ		
4	ภาระงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม		
5	ภาระงานด้านอื่น ๆ		
6	ภาระงานด้านการบริหาร*		

\* เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่ง รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัชกาลที่ 9

\*\* ให้นำค่าน้ำหนักตามการดำรงตำแหน่งมาเติม

### 3) ระดับค่าเป้าหมายสำหรับพฤติกรรมกาปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ

ในรอบการประเมินนี้ผู้รับการประเมินได้กำหนดระดับค่าเป้าหมายตามที่ได้ตกลงร่วมกัน ดังนี้

#### 1. สมรรถนะหลัก (ร้อยละ 60)

ที่	สมรรถนะหลัก	น้ำหนัก	ระดับค่าเป้าหมาย
1	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	12%	
2	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	12%	
3	การทำงานเป็นทีม	12%	
4	บริการที่ดี	12%	
5	การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม	12%	

#### 2. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสมรรถนะทางการบริหาร (ร้อยละ 40)

##### 2.1 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ที่	สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ	น้ำหนัก	ระดับค่าเป้าหมาย
1	การสืบเสาะหาข้อมูล	10%	
2	ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	10%	
3	การคิดวิเคราะห์	10%	
4	การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น	10%	

2.2 กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางด้านการบริหาร ได้แก่ รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยคณบดี ประธานโปรแกรม ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสัตว์ ผู้อำนวยการหอปรัชญารัชกาลที่ 9

ที่	สมรรถนะทางการบริหาร	น้ำหนัก	ระดับค่าเป้าหมาย
1	สภาวะผู้นำ	7%	
2	วิสัยทัศน์	7%	
3	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	6%	
4	ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	6%	
5	การควบคุมตนเอง	7%	
6	การสอนงานและการมอบหมายงาน	7%	

ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ได้ระบุข้อตกลงไว้เรียบร้อยแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ .....

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ .....

ผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน